

PLAN ESTRATÉGICO 2024 / 2027





SISTEMA PÚBLICO
VALENCIANO DE
SERVICIOS SOCIALES



Frater

Castelló



Fraternidad Cristiana de Personas con Discapacidad de Castellón

Avda. Los Pinos, 242, 12100, Grao de Castellón

Tel. 964 28 29 92 / Fax. 964 28 62 42

<http://www.fratercastello.org>

info@fratercastello.org



1. Presentación
2. Propósito, misión, visión y valores
3. Proyecto Maset de Frater
4. Plan Estratégico 2024/27





1. PRESENTACIÓN

Este documento contiene el propósito, la misión, visión y valores de la Fraternidad Cristiana de Persona con Discapacidad (Frater Castelló), así como el Plan Estratégico 2020 / 2023.

El *Proyecto Maset de Frater* es la expresión más visible de toda esta aventura que se mantiene fiel a sus primeras intuiciones, pero que con el tiempo ha madurado, crecido y sin duda se ha hecho más fuerte gracias al esfuerzo cotidiano y a la suma de numerosas voluntades.

En un tiempo en el que se suceden grandes acontecimientos amenazando la vida, la estabilidad y el desarrollo de las personas y los pueblos, Frater, lejos de convocar al desánimo, la apatía o la desesperanza como compañeros de viaje, este hermoso proyecto no sólo se concreta en la administración, gestión y desarrollo de innumerables programas, actividades y recursos, sino que trasciende el espacio físico en el que desarrolla su labor, para abrirse al mundo y aportar, al tiempo, un mensaje libre y liberador.

Es esta experiencia colectiva de acogida y promoción la que habita en los corazones de innumerables personas, colectivos sociales, e instituciones con la que compartimos una visión transformadora del mundo de la discapacidad en su conjunto.

Con todo este equipaje como herencia pero a la vez, como desafío constante, la tarea que nos aguarda sigue siendo apasionante y sin duda planteará nuevos retos y expectativas.

En este escenario de trabajo constante, profundamente arraigado en lo real pero con una mirada esperanzada a lo que está por venir, deseamos continuar; abiertos al futuro como novedad maravillosa, avanzando serenamente, sin detenernos en conquistas puntuales, al tiempo que sin forzar los ritmos, ni paralizarnos por los fracasos.

2. PROPÓSITO, MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



PROPÓSITO

Nuestras capacidades superan nuestras limitaciones

Esta es la expresión del Propósito de la Fraternidad Cristiana de Personas con Discapacidad a nivel local, nacional e internacional.

Nuestro Propósito expresa la convicción de que es posible un mundo donde las personas con discapacidad, desde la convivencia pacífica y esperanzada con la fragilidad, puedan ser protagonistas de su propia historia, comprometidas activamente en la construcción de una sociedad mejor.

Fue este, el Propósito que dio origen a nuestra entidad. Muchas circunstancias han cambiado en el mundo desde el inicio de nuestra organización en 1945, en el peor de los escenarios: la necesaria reconstrucción de la humanidad entera después de las dos grandes guerras Mundiales. También son muchas, y diversas, las concepciones y las respuestas que ha ido surgiendo con respecto a la discapacidad.



Hoy sabemos que tenemos un lugar en esta sociedad que en no pocas ocasiones absolutiza la salud y la fuerza. Estamos aquí, vivos, en pie, no solo para ocupar un lugar entre los “sanos” o para que se reconozca nuestra dignidad, sino para contribuir activamente en la construcción de un mundo de “iguales”, donde nadie sea excluido y todos participen en pie de igualdad.

Un mundo donde cada persona, con sus limitaciones y capacidades contribuye a generar valores y recursos para el bien común.



MISIÓN

Promoción personal, formación integral e inclusión efectiva de las personas afectadas por una grave enfermedad y/o discapacidad.



VISIÓN

Todos somos “*cuidados*” de las personas y del planeta.

Ser lugar de encuentro y referencia para el reconocimiento de que las personas con discapacidad son, por encima de sus limitaciones, un valor irrenunciable para el desarrollo social y comunitario en cuanto que son, en sí mismas, motor de humanización y progreso, generadoras de valores y recursos, no sólo sujetos pasivos de la ayuda de los demás y de los recursos adecuados.



VALORES

1. Trascendencia
2. Comuni3n
3. Dignidad y protagonismo de la persona con discapacidad
4. La fuerza de la fragilidad y el valor de lo peque1o



1. Trascendencia

Entendemos y vivimos nuestra fe como una experiencia liberadora que orienta nuestra realidad limitada hacia un horizonte de superación definitiva de todas las barreras y los límites de la finitud del ser.

La fe en Dios y el seguimiento de Jesús, iluminan nuestra convivencia pacífica con la fragilidad corporal y orienta nuestro quehacer cotidiano al servicio de los más pobres, a favor de un mundo mejor y más justo para todos los hombres y mujeres que habitan este hermoso planeta.

2. Comunión

La comunión, vivida y celebrada en la Iglesia, es uno de los valores en los que respira, se alimenta y crece nuestra espiritualidad y nuestro compromiso transformador.

La práctica del diálogo y la búsqueda de soluciones compartidas y eficaces en quien se empeña en construir la paz y la justicia forma parte de los principios y valores que compartimos con la Iglesia que camina unida, animada por la Buena Noticia del Evangelio.

La *común-unió*n es para nosotros fermento de unidad en la diversidad y en la libertad para la promoción de una cultura del encuentro y de la solidaridad, del respeto y del diálogo, de la inclusión y de la integración, de la gratitud y de la gratuidad, entendiendo el mundo como casa común llamada a vivir la fraternidad universal.

3. Dignidad y protagonismo de la persona con discapacidad

Convencidos de que nuestras capacidades superan nuestras limitaciones, creemos que es posible un mundo, donde las personas con discapacidad pueden ser y vivir como protagonistas



de su propia historia y, comprometidas con la causa de Jesús, participando activamente en la Iglesia y en la sociedad.

Frater Castelló es una experiencia de Iglesia, abierta, esperanzada y alegre. Acoge y fomenta los contactos personales, la acogida y amistad entre sus miembros. Como Movimiento de Acción Católica, el diálogo, la participación y el servicio, impulsados por el espíritu conciliar del Vaticano II, nos mantienen en comunión viva y edificante con la Iglesia diocesana y universal.

4. La fuerza de la fragilidad y el valor de lo pequeño

La historia la construyen las gentes en su fragilidad existencial con los gestos de cada día que hacen la vida más bella y más digna la vida en este planeta frágil que debemos respetar, cuidar y compartir.

Fuertes en la fragilidad

Frente a quienes afrontan la vida y las relaciones humanas desde el poder, los privilegios, la fuerza y el crecimiento sin medida a costa de los demás, Frater valora la fuerza transformadora de que esconde la pequeñez, la debilidad y la fragilidad de las personas y de los pueblos.

La humanidad transita en un planeta vulnerable y cada ser humano vive sus días habitando un cuerpo frágil, gestionado por una vida interior, también, proclive a ser profundamente herida. Las experiencias más frágiles, los momentos que nos hacen sentir pequeños y vulnerables esconden en su interior el atractivo poder de llevarnos a descubrir quienes somos, dónde están nuestras limitaciones y amenazas, y también cuáles son nuestras capacidades y fortalezas.

Grandes en lo pequeño

Entre nuestros valores permanece firme la convicción de que en los más pequeños y humildes reposa lo mejor y más bello de la humanidad. De las mujeres y los hombres “*minus-valorados*”, surgen relatos y experiencias que nos hacen progresar a todos, plantean interrogantes y apuntan hacia nuevos horizontes.

Nuestra misión y valores, tratan de re-orientar la mirada hacia los últimos, los pequeños y los descartados frente a quienes consideran la vida y las relaciones humanas desde el poder, los privilegios, la fuerza, el bienestar y el desarrollo desmedido. Frater valora la fuerza transformadora que esconde la pequeñez, la debilidad y la fragilidad de las personas, de los pueblos y del planeta que habitamos.

Valorar la participación, la proximidad y el cuidado de los más pequeños y vulnerables, es para Frater una de las primeras metas a conquistar.



Nuestras
capacidades
superan nuestras
limitaciones



3. PROYECTO MASET DE FRATER

El proyecto *Maset de Frater*, es expresión de la misión, visión y valores de la Fraternidad Cristiana de Personas con Discapacidad, que desde 1984 recoge la intuición primera y original de un proyecto apasionante. Un proyecto de promoción, acogida y encuentro, acción y reflexión, donde las personas con algún tipo de limitación funcional son a la vez protagonistas de su propia historia, participantes activos y no sólo beneficiarias de los recursos necesarios.

Una aventura que trasciende el espacio físico en la que desarrolla su labor para abrirse al mundo y aportar, al tiempo, un mensaje libre y liberador. Encarnado en el centro del que recibe su nombre, representa en sí mismo un desafío constante: un reto que ha cuestionado también nuestra propia visión de la fragilidad, la limitación o la discapacidad y que nos empuja cada día a la búsqueda honesta de nuevas posibilidades.

Después de más de tres décadas, este proyecto se mantiene fiel a aquella intuición primera. Una experiencia genuina de hábitat, convivencia y formación alternativas a las residencias tradicionales, así como a los centros ocupacionales convencionales. Un proyecto, que estuvo y sigue estando abierto a la situación individual de las personas que atiende, y que por tanto se presenta como siempre válido y a la vez permanentemente inacabado, en la compleja tarea de formar personas y demandar de ellas lo mejor de sí mismas.

El proyecto *Maset de Frater* es, en definitiva, un compromiso humanizador de la vida y de la sociedad a favor de aquellas personas que han de vivir acompañadas por la enfermedad crónica o la discapacidad física, en clara desventaja frente a quienes construyen, con sus obras y actitudes, un mundo ferozmente competitivo y escandalosamente injusto.

Un reto que sin duda ha cuestionado también, nuestra propia visión de la limitación y la discapacidad y que nos empuja cada día a la búsqueda de nuevas posibilidades.



El centro *Maset de Frater* cuenta con dos dimensiones complementarias, que junto a servir de sede al propio movimiento eclesial que lo sustenta, participan de un proyecto compartido de inclusión a todos los niveles.

Como Centro residencial, al acoger como recurso de vivienda, temporal o indefinida, a personas con grave discapacidad que precisen de una atención integral, continuada, personal y multidisciplinar, que no pueda ser llevada a cabo en su entorno más próximo por sus condicionamientos personales o familiares.

Como Centro de día, al ofrecer, como recurso indisolublemente ligado a la dimensión residencial, un espacio abierto de formación y promoción personal y comunitaria, adaptado a las capacidades y posibilidades de cada persona como expresión genuina del anhelo de superación por encima de las limitaciones y obstáculos funcionales.





Consecuencia de la misión, visión y valores de Frater Castelló, algunos principios fundamentales que distinguen el proyecto *Maset de Frater* son los siguientes:

Protagonismo de la persona

Convencidos de que nuestras capacidades superan nuestras limitaciones, reivindicamos el protagonismo de la persona en su propia historia, poniendo en valor el derecho fundamental de cualquier persona, por encima de su circunstancia, a tomar sus propias decisiones y las riendas de su vida.

Dignidad de la persona con discapacidad

En un mundo deslumbrado por lo saludable, la apariencia, la eficacia, la fuerza, la rentabilidad, etc., desde una perspectiva profundamente humana, creemos necesario impulsar un proceso de descentramiento que ponga a la persona y su dignidad en el centro de toda su existencia, más allá de cualquier diferencia y de cualquier otra consideración.

Centralidad del ser

La deficiencia o la limitación de cualquier índole, es únicamente una circunstancia que, en ningún caso, define esencialmente a la persona. Primero es el ser, su dignidad personal, que entendemos y vivimos desde el humanismo cristiano como imagen de Dios; después su peculiar característica, en cualquier orden o dimensión de la existencia humana.

Autonomía compartida

Afirmamos la autonomía de todos los hombres y mujeres con discapacidad como valor irrenunciable: personal, integrador y solidario. Autonomía compartida que, frente a conquistas individuales oportunistas, ponga el acento en los derechos de las personas más limitadas.

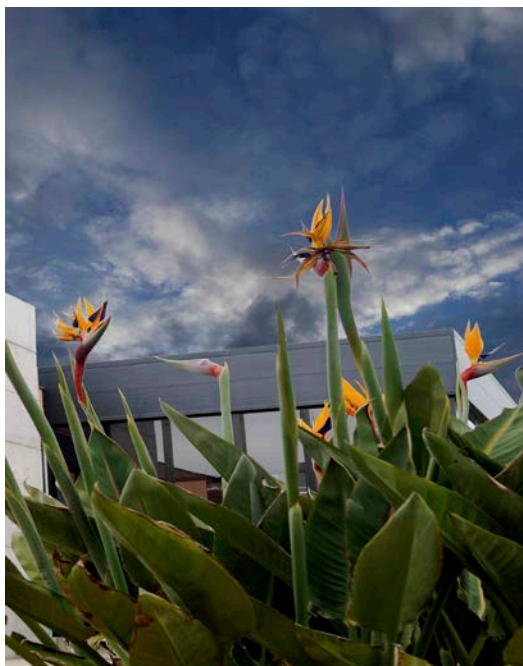


Pluralidad y diálogo

Abiertos al futuro con esperanza e ilusión, nos comprometemos en el ejercicio compartido y siempre saludable de buscar un diálogo constructivo que respete todas las ideologías y creencias y asegure la pluralidad. Este compromiso nos permitirá participar activamente en las decisiones colectivas con iniciativa, innovación y autocrítica.

Excelencia en el trabajo

Desde una concepción de cooperación y colaboración mutua trabajamos en equipo, buscando con honestidad la excelencia en el desempeño de nuestra labor diaria, para dar la respuesta adecuada a las necesidades de las personas que atendemos y a los nuevos retos que se plantean.





4. PLAN ESTRATÉGICO 2024/27

CARTA DE PRESENTACIÓN

En nombre propio como Presidenta y de toda la Junta de Directiva de Frater Castellón me complace presentar el Plan Estratégico de nuestra entidad 2024/2027, con mayor motivo este año en el que celebramos el 40 Aniversario del Centro Maset de Frater.

Queremos que conozcáis todo lo que intentamos llevar a cabo en nuestro día a día, a favor de las personas con discapacidad. Mucho es el trabajo realizado y los logros conseguidos por nuestra entidad año tras año, con el esfuerzo de todos, desde el reconocimiento de Asociación de Utilidad Pública en el año 2009, resultado de nuestra gestión, del buen hacer y la transparencia; hasta la obtención del Sello de Calidad de Aenor EFQM en el año 2015, fruto de la Planificación Estrategia que nos permite avanzar desde el análisis de nuestra realidad hacia la proyección del futuro.

Sucesivas renovaciones del Sello de Calidad, ponen de manifiesto nuestra apuesta por la excelencia en el trabajo. Apostamos por no detenernos en el éxito conseguido sino por mejorar cada día, como organización de personas con discapacidad inmersas en la sociedad y en la Iglesia; y como gestores de la Residencia y Centro de día que dirigimos y gestionamos en las instalaciones del Grao.

“Nuestras capacidades superan nuestras limitaciones” es el Propósito desde el que se desarrollan la Misión, Visión y Valores de nuestra entidad y del que emana la planificación estratégica para los próximos cuatro años.

El **Plan Estratégico 2024/2027** es un nuevo impulso de voluntad actualizada, para desarrollar los fines de la entidad y la tarea permanente de promocionar, estimular, potenciar y acompañar a las personas con gran discapacidad en su proyecto vital. Seguimos empeñados en mantener nuestras alianzas y crear otras nuevas, para llevar a cabo



las acciones necesarias y asegurar un futuro con dignidad a las personas que, por su mayor vulnerabilidad, corren el riesgo de quedar excluidas de una vida con el mayor grado de independencia posible. Valoramos la autonomía compartida como un modelo de hábitat que favorece compartir la vida desde una opción válida contra el aislamiento y la soledad.

La presente Planificación Estratégica incorpora también nuevas metas para afianzar nuestra adhesión a la Agenda 2030. Para ello vamos a desarrollar 5 ODS Principales y 6 Generales con el compromiso de todas las personas, de las distintas áreas y responsabilidades, en el desarrollo de las 8 grandes líneas estratégicas establecidas para este año 2024. De nosotros depende seguir avanzando, como así ha sido desde el inicio de Frater en Castellón, sin desfallecer nunca, superando los momentos difíciles.

Toda la Junta Directiva valoramos y agradecemos el trabajo de los que nos han precedido y la generosidad de todas las personas que han dado lo mejor de si mismas para que estemos hoy aquí.

Felicitemos a todas las personas que con su participación y confianza en nuestra entidad hacen posible el hermoso caminar de la Frater como proyecto humanizador. A todos los participantes, las familias, los voluntarios, los profesionales y trabajadores, los responsables de instituciones del sector, empresas y colaboradores sociales ¡gracias! Vamos a seguir juntos, con la misma fuerza frente a los nuevos retos que tenemos que afrontar, como siempre, con ilusión y esperanza.

Rosa Gual Blasco
Presidenta



RETOS DE FUTURO

*Personas con discapacidad
que creen en sus capacidades
y valoran las capacidades de los demás.*

Hace más de 60 años, Frater Castellón, iniciamos nuestra andadura en tiempos de gran precariedad. Ni siquiera existía un marco legal ni instituciones específicas, desde donde poner en marcha actividades y recursos para hacer frente a las necesidades más básicas. El movimiento asociativo apenas iniciaba sus primeros pasos en España.


Desde entonces Frater viene haciendo frente al desafío de la promoción personal y de la integración social de las personas con discapacidad, con una opción preferencial por las personas más vulnerables: las necesitadas de un apoyo extenso y generalizado en las actividades básicas e instrumentales de la vida diaria, con menos recursos familiares, sociales y económicos, con gravísimos problemas de comunicación, movilidad, formación y poca visibilidad.

En la actualidad la sociedad está en constante transformación, lo que nos lleva a prestar especial atención a los cambios que afectan al ámbito de la discapacidad y a nuestra actividad diaria. Necesitamos seguir adaptándonos y participando para mantener nuestra presencia activa y dinamizadora como generadores de valores y recursos para la sociedad en su conjunto.

Conscientes de que no podemos detenernos nos preguntamos sobre el futuro para avanzar hacia él siguiendo nuestra propia ruta.

Señalamos a continuación los retos que Frater tiene en la actualidad y que, a medio y largo plazo, deseamos alcanzar:

1. Afianzar el futuro de nuestra Entidad y el sostenimiento de los recursos que dirige y gestiona
 - Formación, vida y trabajo en equipo son la base sobre la



que se sustentan nuestro liderazgo, la permanencia y compromisos personales y colectivos de la Fraternidad.

- Trabajar por conseguir ser una organización sostenible económica y medioambientalmente, que sea capaz de adaptarse a cualquier futuro, aunque no sea predecible.

2. Avanzar en ser una organización orientada a las personas y promover la humanización en todos los ámbitos de nuestra influencia y actuación

- Comuni3n y solidaridad son valores irrenunciables que orientan nuestro ser y quehacer para avanzar hacia el cuidado integral e integrador partiendo de las necesidades de cada persona y de su propio proyecto personal.
- Conocer mucho más los intereses, inquietudes y preferencias de cada persona para potenciar su protagonismo y autonomía.
- Mantener el interés por la formación constante y el trabajo en equipo, trabajando la capacidad de empatizar y comprender a los demás (sus emociones, miedos, pasiones, etc.); es muy importante que las personas que lideran equipos seamos las primeras en hacerlo.
- Procurar la atención eficaz, profesionalizada y humanizada a las personas con discapacidad.
- Prevenir los riesgos de la “profesionalización de los cuidados” que se centra en la atención a las necesidades y descuida las capacidades y el protagonismo de las personas en todos los ámbitos de la vida diaria.

3. Avanzar hacia la plena inclusi3n

- Hacer frente a la promoci3n personal y la sensibilizaci3n de

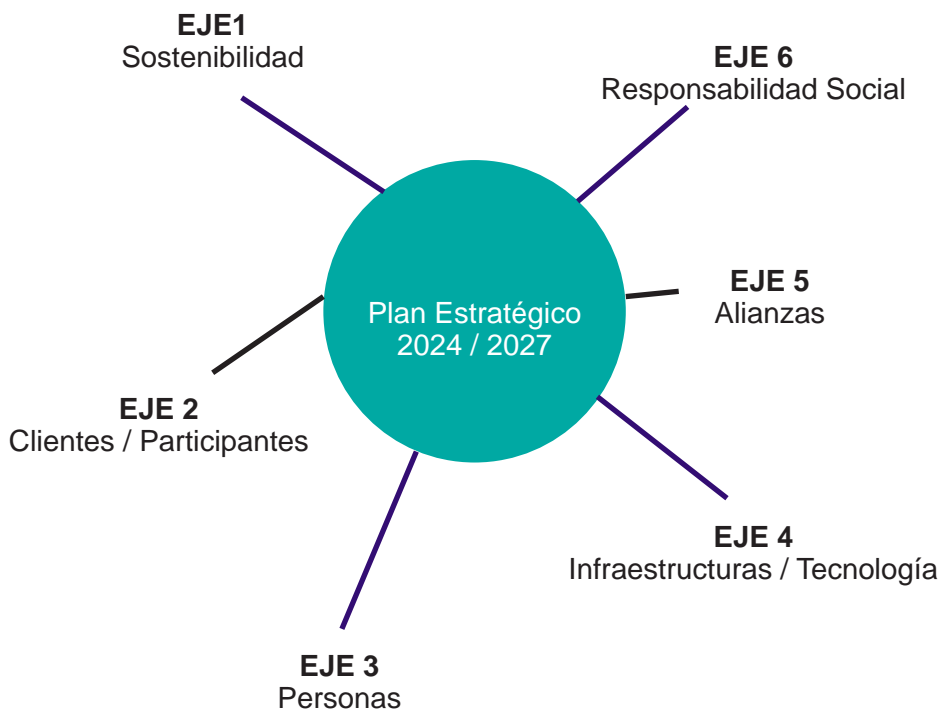


la sociedad para participar activamente en la sociedad y en la Iglesia.

4. Asegurar el liderazgo, la formación y el relevo generacional en la Junta Directiva y de los futuros gestores del Maset de Frater.
5. Mantener el mayor grado de transparencia de la gestión económica de la entidad, a través de la información pública auditada externamente.
6. Trabajar por una sociedad más justa
 - Colaborar con entidades públicas y privadas, con las administraciones y entidades sociales públicas y privadas, especialmente las que tienen que ver con la discapacidad, a nivel local, estatal e internacional.
 - Incrementar la participación, activa y creativa, de todos los grupos de interés en cada una de las actividades y recursos, desde la Junta Directiva hasta el conjunto de las personas participantes, trabajadoras, voluntarias...
 - Ser voz, de la situación de vulnerabilidad y exclusión de nuestro colectivo ante la sociedad, sus instituciones y gobiernos. Sin acciones proactivas y preventivas es más que probable que estas personas y colectivos vuelvan a quedar fuera de los planteamientos más innovadores, del ejercicio de sus derechos, de la prestación de apoyos necesarios.
 - La vulnerabilidad de nuestro colectivo necesita de un amplio y diverso abanico de recursos tanto económicos como humanos, lo que significa que la sociedad en general, las políticas sociales y las instituciones públicas, prioricen las necesidades de este colectivo a la hora de destinar recursos económicos y humanos.

7. Avanzar en el trabajo en Red, especialmente con entidades y realidades sociales afines, solidarias y transformadoras

- Cuidar la información, especialmente a los grupos de interés, la credibilidad y la coherencia en la toma de decisiones.
- Presencia constante y puntual en los medios de comunicación y las redes sociales: mantener la Web dinámica y actualizada; campañas de sensibilización, el Full, Memorias, notas de prensa... aprovechar la fuerza de las “historias de vida” y el testimonio de las personas con discapacidad.



EJES DEL PLAN

1. Sostenibilidad: Capacidad económica y organizativa de la entidad para mantenerse en el tiempo con buenos resultados
2. Clientes / Participantes: Personas y entidades a las que se dirigen los servicios de la entidad
3. Personas: Medios humanos con los que desarrollamos nuestros servicios
4. Infraestructuras / Tecnología: Medios materiales con los que desarrollamos nuestros servicios
5. Alianzas: Organizaciones con las que se desarrollan actividades conjuntas y se comparte información y conocimientos
6. Responsabilidad Social: Impacto que nuestras actividades tienen en nuestro ecosistema



LÍNEAS DEL PLAN ESTRATÉGICO

1. Diversificación de servicios (Eje 1, 2)



2. Responsabilidad Social (Eje 6)



3. Atracción, implicación, desarrollo y retención del talento de las personas (Eje 3)



4. Respuesta a las nuevas necesidades de los clientes/participantes y en general a los desafíos en el ámbito de la discapacidad (Eje 2, 6)



5. Adaptación tecnológica y de infraestructuras enfocada a la mejora de la gestión y del servicio (Eje 4)



6. Afianzar alianzas y crear nuevas (Eje 5)



7. Mejora de la comunicación (Eje 1, 2, 6)




8. Gestión de la transformación (Eje 1)





LÍNEAS Y OBJETIVOS DEL PLAN

1. Diversificación de servicios
 - Funcionamiento como centro de formación
 - Cesión de espacios
2. Responsabilidad Social
 - Desarrollo del Plan de Responsabilidad Social
 - Participación en actividades para la comunidad (ayudas técnicas, TBC, alumnos en prácticas, cesión de espacios)
 - Desarrollar un plan de gestión ambiental
 - Ética, transparencia y *compliance*
3. Atracción, implicación, desarrollo y retención del talento de las personas
 - Desarrollo del capital humano (formación técnica y humanización, evaluación y reconocimiento)
 - Incorporación de nuevo personal
 - Promoción y seguimiento del voluntariado
4. Respuesta a las nuevas necesidades de los clientes/participantes y en general a los desafíos en el ámbito de la discapacidad
 - Desarrollar actividades que den respuesta a nuevas necesidades
 - Cambiar el modelo de participación de los clientes

- 
5. Adaptación tecnológica y de infraestructuras enfocada a la mejora de la gestión y del servicio
 - Desarrollo del cuadro de indicadores
 - Plan de transformación digital
 - Mejora de las instalaciones y equipamiento
 6. Afianzar alianzas y crear nuevas
 - Revisar el mapa de alianzas (benchmarking)
 - Trabajo en red
 - Plan de Captación de Fondos
 7. Mejora de la comunicación
 - Plan de comunicación externa
 - Plan de comunicación interna
 8. Gestión de la transformación
 - Reestructuración de la organización y del Equipo Directivo (liderazgo compartido)
 - Innovación
 - Revisión y actualización de los procesos
 - Análisis y tratamiento de riesgos



Frater Castelló
Avda. Los Pinos, 242, 12100, Grao de Castellón (Castellón)
www.fratercastello.org